



PELAN ANTIRASUAH ORGANISASI (OACCP)

2021-2025

MAJLIS DAERAH GERIK



Perutusan YANG DIPERTUA MAJLIS DAERAH GERIK

**Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,
Salam Sejahtera dan Salam Gerikku Sayang.**

Terlebih dahulu saya memanjatkan kesyukuran ke hadrat Allah SWT kerana dengan limpah rahmat dan izin-Nya, Majlis Daerah Gerik (MDG) berjaya membangunkan Pelan Anti Rasuah Organisasi (OACP) Tahun 2021 – 2025. Pada kesempatan ini, saya merakamkan setinggi-tinggi penghargaan dan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat di dalam membangunkan pelan ini sama ada secara langsung mahupun tidak langsung.

Seperti yang anda tahu, dokumen ini sangat penting kerana ianya dapat menjadi sumber panduan kepada semua kakitangan Majlis Daerah Gerik dan pihak berkepentingan dalam usaha memantapkan governans dan integriti agar setiap aktiviti dan program yang dilaksanakan sentiasa bebas daripada amalan rasuah, salah guna kuasa dan penyelewengan. Pembangunan pelan ini adalah sejajar dengan pelancaran Pelan Anti Rasuah Nasional (NACP) 2019 – 2023 yang telah dilancarkan oleh YAB Tun Dr. Mahathir bin Mohamad, Perdana Menteri Malaysia pada 29 Januari 2019 dan arahan YAB Perdana Menteri No.1 Tahun 2018 Siri 2 No. 1 Tahun 2019.

Sikap telus, berintegriti, kebertanggungjawaban dan tadbir urus yang baik merupakan asas yang akan sentiasa didokong dalam menjalankan tugas yang diamanahkan. Bagi memastikan matlamat penyediaan pelan ini tercapai, pemantauan semua inisiatif yang telah digariskan akan dilakukan dengan rapi supaya penambahbaikan dapat dilaksanakan secara berterusan.

Akhir kata, marilah kita bersama-sama untuk memberi sokongan dan komitmen yang jitu untuk menghentikan sebarang bentuk jenayah rasuah daripada berkembang sekaligus meningkatkan penyampaian perkhidmatan kepada rakyat dan negara Malaysia tercinta selaras dengan visi dan misi Majlis Daerah Gerik.

Sekian, terima kasih.

MEOR SHAHIBUL FADILAH BIN ZAINUDDIN
Yang Dipertua,
Majlis Daerah Gerik.

Ringkasan EKSEKUTIF

Pelan Anti Rasuah Organisasi atau *Organizational Anti-Corruption Plan* (OACP) 2021 - 2025 yang komprehensif bagi Majlis Daerah Gerik (MDG) berjaya dihasilkan susulan pelancaran Pelan Anti Rasuah (NACP) Oleh YAB Tun Dr. Mahathir Bin Mohamad, Perdana Menteri Malaysia Ke-7 pada 29 Januari 2019.

MDG komited mendukung aspirasi tersebut bagi memastikan Daerah Kecil Gerik khususnya menjadi sebuah daerah yang bebas rasuah. Justeru, Pelan Anti Rasuah (OACP) MDG 2021 - 2025 dibangunkan secara kolektif sebagai platform yang kukuh ke arah usaha membudayakan integriti di kalangan warga kerja MDG dalam penyampaian perkhidmatan kepada masyarakat.

OACP MDG telah menetapkan empat (4) strategi utama untuk dilaksanakan. Strategi tersebut adalah (i) memperkukuhkan kecekapan penyampaian perkhidmatan awam, (ii) mempertingkatkan keberkesanan dan ketelusan perolehan awam, (iii) menginstitusikan kredibiliti agensi penguatkuasaan undang-undang, dan (iv) memupuk tadbir urus baik dalam MDG. Program dan aktiviti yang telah ditetapkan dalam OACP MDG memfokuskan usaha untuk mengatasi risiko rasuah dan integriti serta ruang dan peluang berlakunya gejala tersebut di peringkat MDG.

Besarliah harapan MDG untuk melihat OACP ini berjaya dilaksanakan dan menjadi panduan ke arah melaksanakan agenda integriti dalam organisasi secara holistik. Sedemikian, diharapkan warga kerja MDG dapat memahami, menghayati, dan membudayakan integriti seterusnya, menghindarkan diri dari terjebak dengan salah laku yang bertentangan dengan tatakelakuan penjawat awam.



www.gerik.gov.my



Isi Kandungan

BAB 1 : PENGENALAN

Carta Organisasi Majlis Daerah Gerik	6
Carta Organisasi Jawatankuasa Pelaksana	7
Carta Organisasi Jawatankuasa Kerja	8
Latar Belakang	9
Sejarah Awal Penubuhan	10
Gerik Kini	13
Ruang Lingkup NACP	15
Isu Utama Yang Dihadapi	17
Kupasan Data	18
Dasar Integriti Dan Tadbir Urus	19
Isu Dan Cabaran	20
Penilaian Risiko	21

BAB 2 : KERANGKA OACP MDG

Kerangka Utama Oacp MDG	23
Inisiatif Keutamaan	25
Keutamaan Strategi	26
Strategi 1-4	27

BAB 3 : TADBIR URUS

Prinsip Pengurusan Anti Rasuah	31
Mekanisme Pelaksanaan	32
Mekanisme Penyelarasan Dan Pemantauan	33

BAB 4 : KESIMPULAN

Kesimpulan	35
------------	----



BAB 1: **Pengenalan**

PELAN ANTIRASUAH
ORGANISASI 2021-2025
(OACP) MAJLIS DAERAH GERIK



Carta Organisasi

MAJLIS DAERAH GERIK

YANG DIPERTUA MAJLIS DAERAH GERIK

TUAN MEOR SHAHIBUL FADILAH
BIN ZAINUDDIN

SETIAUSAHA MAJLIS DAERAH GERIK

MUHAMAD SUFFIAN AL THAURI
BIN MHD BAKRI

UNIT UNDANG-UNDANG

NARIMAH BINTI
MOHAMED ARIPIN

JABATAN KHIDMAT PENGURUSAN

MAT JOHARI BIN
ABD AZIZ

UNIT OSC

HANIFF FAIZ
BIN MISNAN

JABATAN PERBENDAHARAAN

HAJAH AINI SUHAILA
BINTI MD. IDRIS

JABATAN PERANCANG BANDAR & LANSKAP

EIZAWATI BINTI
BERHAN NORDIN

JABATAN KEJURUTERAAN

HAJI HARRIS
BIN MOHAMED

JABATAN PENILAIAN & PENGURUSAN HARTA

MOHD AZUAN
BIN MD. DESA

JABATAN PERKHIDMATAN PERBANDARAN & KESIHATAN

NURUL ATIQA
BINTI AZLAM

UNIT PENGUATKUASAAN

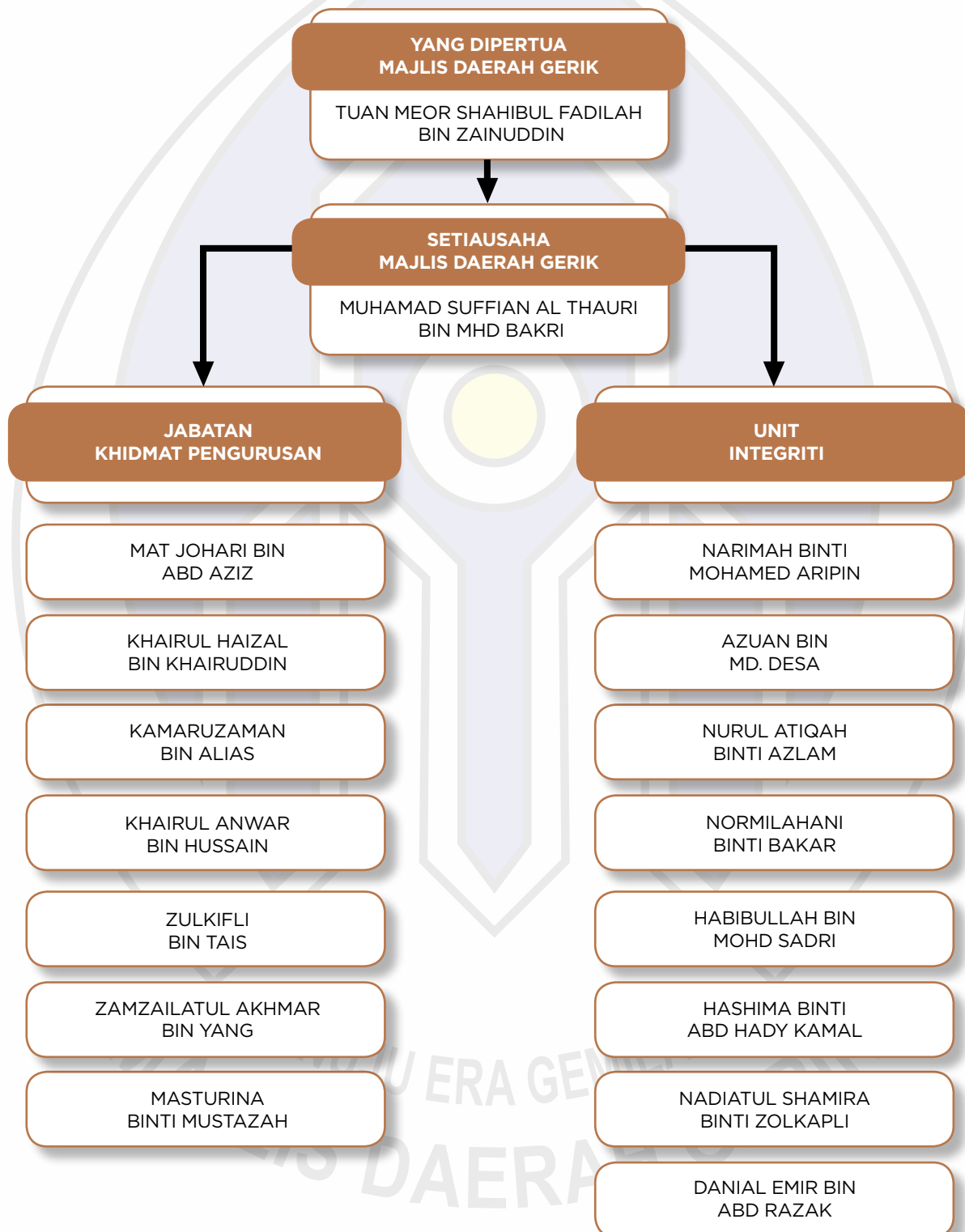
KHAIRUL HAIZAL
BIN KHAIRUDDIN

UNIT BANGUNAN

KAMARUL BAHRIN
BIN AHMAD SHAHAR

Carta Organisasi

JAWATANKUASA PELAKSANA MAJLIS DAERAH GERIK





Carta Organisasi

JAWATANKUASA KERJA MAJLIS DAERAH GERIK



LATAR BELAKANG

Gerik suatu nama yang masih terpahat dan pernah tersurat sebagai kawasan hitam suatu masa lalu. Namun, perubahan beberapa dekad ini telah menjanjikan suatu pembaharuan yang terancang untuk diulit oleh warga Gerik pada masa kini dan akan datang.



MAJLIS DAERAH GERIK sebagai sebuah Kerajaan Tempatan dan agen yang menguruskan pembangunan daerah dengan menyediakan perkhidmatan – perkhidmatan kepada penduduk – penduduk melalui:

- Memperbaiki dan menaikkan taraf kemudahan infrastruktur serta perkhidmatan.
- Mengorientasikan Majlis Daerah Gerik ke arah kecemerlangan berlandaskan budaya kerja cemerlang.
- Menggalakkan penglibatan penduduk serta sektor swasta dalam program-program pembangunan negara.
- Menguruskan sumber – sumber ekonomi dengan efisien serta memastikan hala tuju pembangunan selaras dengan dasar dan polisi negara.
- Mengeksploitasi keindahan alam semulajadi sejajar dengan kehendak keceriaan mengikut arah dan trend pembangunan pelancongan.



Merancang, mengurus dan mengawal pembangunan Majlis Daerah Gerik selaras dengan misi dan polisi Kerajaan Negeri juga Persekutuan serta menggalakkan pembangunan berpotensi bagi meningkatkan kualiti dan kesejahteraan hidup.

SEJARAH AWAL PENUBUHAN

L.P.K.T GERIK (LEMBAGA BANDARAN)

Lembaga Bandaran Gerik telah ditubuhkan pada 1928 dan kawasannya telah dirasmikan pada 17 Februari 1928. Lembaga Bandaran Gerik adalah di bawah Tadbiran Pegawai Daerah yang juga menjadi Pengerusi Majlis Bandaran Gerik dan seorang Penolong Pegawai Daerah menjadi Timbalan Pengerusi. Atas arahan Kerajaan Negeri pada 1 Julai 1975, Lembaga Bandaran Gerik telah ditukar kepada nama Lembaga Pengurus Kerajaan Tempatan Gerik. Pada 1 Januari 1978, Kerajaan Negeri telah memberi kuasa autonomi kewangan L.P.K.T Gerik dengan tujuan untuk menggalakkan lembaga ini membuat kutipan hasil.

Kawasan L.P.K.T Gerik atau dahulunya terkenal dengan nama Town Board, kali terakhir diwartakan dan berkuat kuasa mulai 1 Januari 1955 dengan warta kerajaan No.1653. Luas kawasan yang telah diwartakan ialah lebih kurang 372 ekar. Dalam kawasan yang diwartakan ini termasuk kawasan bangunan perniagaan dan bangunan – bangunan pejabat serta rumah – rumah kerajaan dan kawasan UPRA (1) dan UPRA (8).

L.P.K.T Batu Dua (Majlis Tempatan)

Majlis Tempatan Batu Dua ditubuhkan pada 1 Jun 1953. Majlis Tempatan diwujudkan setelah tertubuhnya kampung penempatan semua penduduk dari kawasan pedalaman pada masa darurat dahulu. Pada mulanya, Majlis Tempatan ini dipengerusikan oleh seorang ketua yang dipilih oleh penduduk – penduduk di kampung ini. Pada 1 Julai 1975, Kerajaan Negeri telah melantik Penolong Pegawai Daerah Kedua Gerik menjadi pengerusi. Pada tarikh yang sama juga, Majlis Tempatan Batu Dua ditukar kepada nama L.P.K.T Batu Dua atau lebih dikenali dengan nama Local Council yang ditawarkan pada 26 April 1962 dan nombor rasminya ialah 308. Luas kawasan yang ditawarkan ini ialah 30 ekar. Keseluruhan kawasan ini adalah Kampung Baru Batu Dua yang dipenuhi dengan kediaman dan beberapa lot kedai.

L.P.K.T Kuala Rui (Majlis Tempatan)

Begitu juga L.P.K.T Kuala Rui pada satu masa dahulu lebih dikenali dengan nama Majlis Tempatan Kuala Rui. Sejarah Majlis Tempatan Kuala Rui adalah sama seperti Majlis Tempatan Batu Dua juga. Asalnya adalah Kampung Baru hasil dari penempatan semula di zaman darurat. Majlis Tempatan dilantik di kalangan penduduk setempat yang dipilih orang ramai. Kemudian pada 1 Julai 1975, Penolong Pegawai Daerah Kedua Gerik dilantik oleh kerajaan untuk menjadi pengerusinya dan nama Majlis Tempatan ditukar kepada Lembaga Pengurus Kerajaan Tempatan Kuala Rui. Tujuan penukaran ini adalah sama seperti Lembaga Pengurus Kerajaan Tempatan Batu Dua.

Kawasan L.P.K.T Kuala Rui juga lebih dikenali Local Council telah ditawarkan pada tarikh yang sama dengan L.P.K.T Batu Dua iaitu pada 26 April 1962 dan nombor rasminya 306 dengan keluasannya 26 ekar. Kawasan ini juga terdiri daripada kawasan kediaman iaitu Kampung Baru Kuala Rui dan terdapat beberapa lot kedai sahaja.

Pada 1 Disember 1979, ketiga-tiga L.P.K.T tersebut telah dicantumkan di bawah satu pentadbiran Penguasa Tempatan yang dinamakan MAJLIS DAERAH GERIK dengan keluasan kawasan kawalan 104.88km persegi. Walau bagaimanapun, kawasan operasi hanya melibatkan 2.64km persegi sahaja dan 1.51km persegi daripadanya merupakan kawasan bandar.



LOGO MAJLIS DAERAH GERIK

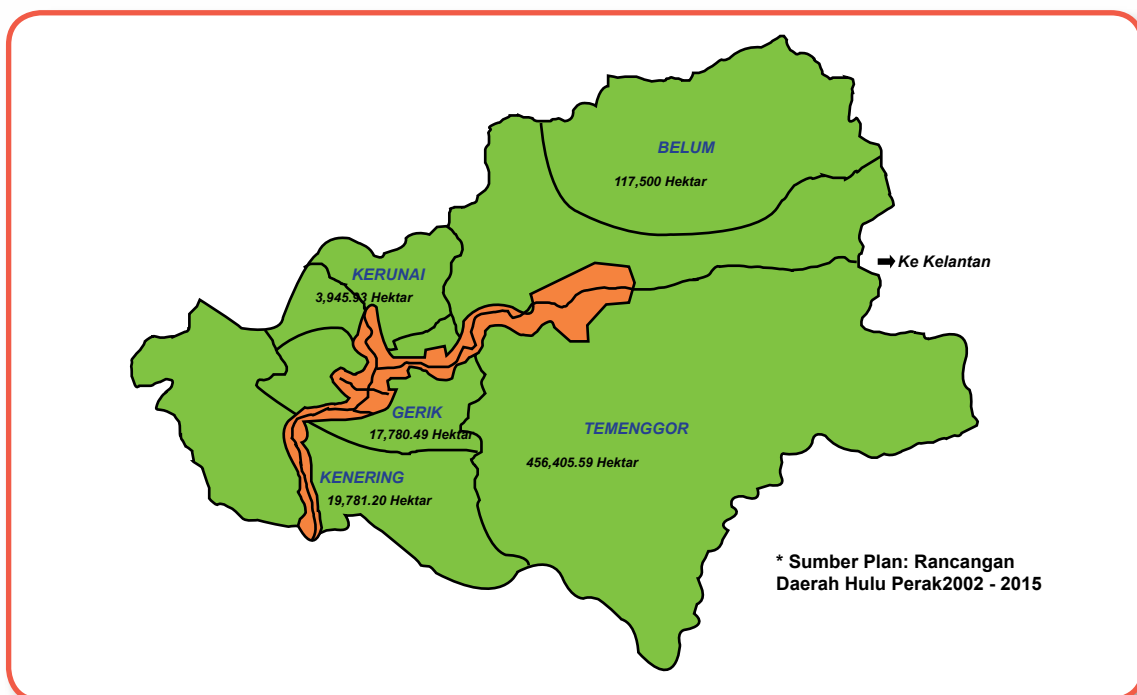
Keseluruhan logo telah direka berdasarkan konsep “wawasan” atau berpandangan jauh.

Tiga unit bangunan di dalam logo disusun sedemikian untuk melambangkan ciri - ciri pembangunan. Ketiga - tiga bentuk ini semuanya mengarah / menuju ke atas - bermaksud berlumba - lumba ke arah kemajuan. Bentuk figura di tengah - tengah logo melambangkan peranan pentadbir di dalam Majlis Daerah Gerik sebagai Pihak Berkuasa Tempatan.

Keseluruhan logo direka di bawah naungan sepasang gading gajah yang menjadi identiti Gerik dan Daerah Hulu Perak. Ia bermaksud suatu pentadbiran yang sentiasa di bawah kawalan berancang.

Moto bagi logo Majlis Daerah Gerik ialah “Menuju Era Gemilang” yang bermaksud segala usaha ditumpukan bagi mencapai matlamat membawa kemajuan dan pembangunan yang pesat pada hadapan setelah tamatnya ancaman komunis pada akhir abad 1980an. Dengan kerjasama semua pihak, diharapkan penduduk akan dapat menikmati kemakmuran dan kesejahteraan dalam suasana yang lebih baik. Warna biru melambangkan perpaduan berbagai kaum dan kehidupan yang sejahtera, manakala warna kuning pula bermaksud cahaya yang menerangi Daerah Gerik. Warna putih melambangkan kesucian dan keikhlasan memberi perkhidmatan serta kebersihan alam sekitar.

KAWASAN MAJLIS DAERAH GERIK



Jadual 1 : Ringkasan dan Keluasan

Ringkasan

Keluasan	104.88.km persegi
Penduduk (1991)	29,086 orang
Kadar Pertumbuhan Penduduk	3% setahun.

Keluasan

Kawasan pentadbiran	281.00km persegi
Kawasan operasi	5.59km persegi
Kawasan kawalan	275.71.km persegi

Jadual 2 : Keluasan Mukim

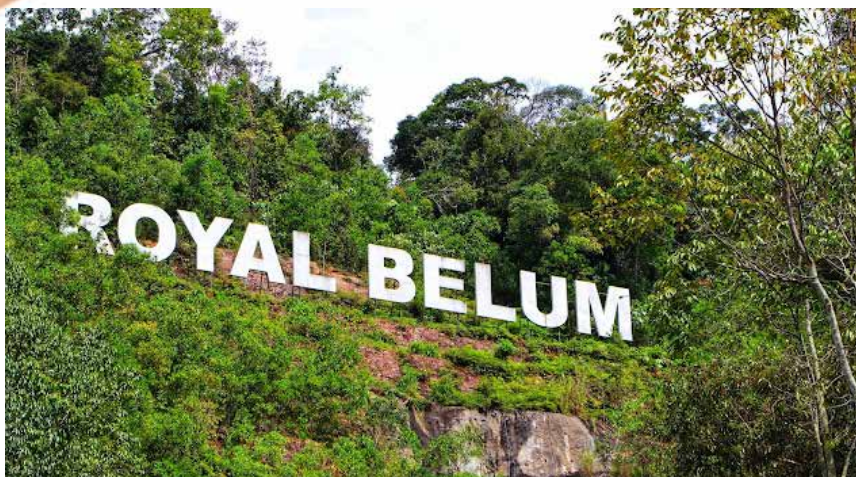
Bil.	Mukim	Keluasan Kawasan PBT Mengikut Mukim (Hektar)	Cadangan Perluasan (Hektar)
1.	Temenggor	11,364.29	445,041.00
2.	Gerik	10,767	7,013.49
3.	Kenering	4,643.71	13,137.49
4.	Kerunai	482	3,463.93
5.	Belum	-	117,500.00
Jumlah		27,257	586,155.91

GERIK KINI



Bandar Gerik merupakan bandar utama serta pusat pentadbiran bagi Majlis Daerah Gerik. Gerik pada masa kini telah membangun dengan pesat dan banyak kemudahan, bangunan-bangunan kedai, serta kawasan-kawasan perumahan baru yang telah wujud. Tambahan pula Gerik yang berada di tengah-tengah lebuh raya yang menghubungkan Negeri Kedah dan Negeri Kelantan, menjadikan daerah ini sebagai tumpuan utama kepada pengunjung dan pelancong –pelancong luar untuk melawat dan melalui Bandar Gerik. Tambahan, Daerah Gerik sememangnya diperkaya dengan keunikan karakter lanskap yang tersendiri yang mampu melestarikan identiti setempat bagi kawasan bandar, pekan dan luar bandar. Aspek-aspek seperti reka bentuk lanskap bandar, demografi dan sosio-budaya masyarakat setempat, akses perhubungan jaringan jalan raya, kemudahan rekreasi dan pelancongan, kualiti alam sekitar serta kepelbagaian flora dan fauna telah menjadi perhatian dan tarikan kepada pelancong-pelancong luar.

Gerik pada masa kini mempunyai kawasan penempatan yang baru yang mana mempunyai lebih 20 taman-taman perumahan di samping Rancangan Perumahan Tersusun, Perumahan Awam dan sebagainya. Kawasan komersial yang merangkumi aktiviti perniagaan, penjajaan dan perdagangan pula mempunyai lebih 655 unit premis perniagaan seperti kedai, hotel, pusat beli belah, gudang, pasar awam dan sebagainya.



Selain itu, sektor institusi dan kemudahan masyarakat juga menjadi salah satu sektor atau komponen penting kepada penduduk setempat dalam mewujudkan kesejahteraan kepada kehidupan masyarakat dalam meningkatkan taraf hidup penduduk. Kawasan industri dan kemudahan masyarakat yang terdapat di Bandar Gerik pada masa kini adalah seperti Bangunan Persekutuan, Ibu Pejabat Polis, Masjid Jamek, tadika/prasekolah, sekolah rendah, sekolah menengah, Kolej Komuniti Gerik, Kolej Vokasional Hulu Perak, Maktab Rendah Sains Mara dan sebagainya.

Gerik juga mempunyai kawasan pengangkutan awam yang mana terdapat 3 mod pengangkutan awam yang disediakan iaitu Pengangkutan Darat seperti Hentian Gerik, Pengangkutan Udara seperti Lapangan Terbang Gerik manakala Pengangkutan Air seperti Jeti Awam yang terletak di Tasik Temenggor.

Tidak dilupakan juga kemudahan rekreasi dan pelancongan yang mana merupakan salah satu aspek yang sangat penting di Daerah Gerik ini. Wujudnya flora dan fauna semulajadi di Tasik Temenggor yang telah menarik berpuluh ribu pengunjung untuk melihat panorama di situ. Yang inginkan pengalaman makan dalam buluh dan di dalam sungai, boleh berkunjung di Castella Kafe yg terletak di Kg.Kerunai Gerik. Antara kawasan-kawasan lain yang menarik di Gerik adalah seperti di Pulau Banding, Lata Ulu Lawin, Kg. Bongor (Bunga Rafflesia), Dataran Loma bagi yang ingin merasai pengalaman menyauk ikan loma, Lata Kulim dan banyak lagi. Secara amnya, Gerik telah melalui pelbagai peringkat perkembangan fizikal pembangunan mengikut keadaan, masa dan permintaan semasa. Namun begitu, ianya perlu dinaik taraf semula supaya beberapa masalah dapat diatasi. Bandar Gerik menjadi pemangkin kepada pusat-pusat pertumbuhan ekonomi yang aktif dan pesat membangun.

RUANG LINGKUP PELAN ANTIRASUAH NASIONAL (NACP)

Perkataan “rasuah” berasal daripada bahasa Latin “*corruptus*” (rosak) dan “*corrumpere*” (merosak dan berpecah menjadi kepingan kecil). Menjelang pertengahan abad ke-14, *corruption* atau *corrupcion* merujuk kepada pereputan fizikal badan dan pencemaran jiwa serta keadaan moral dan rohani. Daripada segi hubungan manusia – Tuhan dan manusia-manusia, rasuah atau fasad bermaksud segala keburukan dan ketidakadilan, pemberontakan terhadap perjanjian dengan Tuhan dan menindas orang lain, sehingga gagal mengakui hak Tuhan, manusia dan ciptaan lain.

Mengikut *Corruption : A Glossary of International Criminal Standards* yang diterbitkan oleh Pertubuhan Kerjasama Ekonomi dan Pembangunan (OECD), Council of Europe dan Konvensyen Pertubuhan Bangsa-bangsa Bersatu (PBB) tidak mendefinisikan “rasuah”. Sebaliknya, institusi ini mentafsir skop kesalahan bagi pelbagai tingkah laku rasuah. Oleh itu, Konvensyen OECD menetapkan kesalahan sogokan melibatkan pegawai awam asing, sementara Konvensyen oleh *Council of Europe* menetapkan kesalahan seperti melaksanakan sebarang transaksi dengan menggunakan pengaruh seseorang atau hubungan orang berpengaruh untuk mendapatkan kelebihan atau habuan untuk diri atau orang lain, dan kesalahan menyogok pegawai awam dalam atau luar negara. Selain itu, sebagai tambahan kepada etika ini, Konvensyen PBB di dalam peruntukan wajibnya turut memasukkan penggelapan, penyelewengan atau penyalahgunaan harta awam oleh penjawat awam dan halangan keadilan. Oleh itu, semua Konvensyen ini telah mewujudkan suatu piawaian antarabangsa berkaitan jenayah rasuah dengan menetapkan kesalahan khusus berkaitan rasuah, dan bukannya mewujudkan definisi umum “rasuah”.

Tidak kira bagaimana rasuah ditafsirkan hari ini, satu perkara yang jelas, integriti dan tadbir urus merupakan penyelesaian bersama kepada gejala rasuah. Ringkasnya, tiada rasuah jika manusia bertindak secara berintegriti ; konsisten dalam melakukan perkara yang betul walaupun tiada siapa yang memerhatikan tindakan tersebut.





Oleh itu, integriti menjadi nukleus kepada tadbir urus. Tadbir urus didefinisikan oleh Program Pembangunan Pertubuhan Bangsa-bangsa Bersatu (UNDP) menerusi kertas dasarnya pada tahun 1997 sebagai pelaksanaan kuasa ekonomi, politik dan pentadbiran dalam menguruskan hal ehwal negara di semua peringkat. Ia terdiri daripada mekanisme, proses dan institusi yang menjadi wadah kepada warganegara dan kumpulan tertentu menyatakan kepentingan mereka, menjalankan hak mereka di sisi undang-undang, memenuhi kewajipan mereka dan memurnikan pendapat mereka.

Walaubagaimanapun, bagi tujuan NACP, memandangkan integriti merupakan isu insan, tadbir urus diperluas untuk merangkumi dimensi insan seperti yang ditunjukkan dalam prinsip tadbir urus insan. Ini menjurus kepada tadbir urus apabila manusia merealisasikan tadbir urus manusia yang berhubung dengan aspek kerohanian dan kesedaran diri, pematuhan kepada peraturan, serta mekanisme, proses dan prosedur akan berlaku dengan sendirinya. Penyataan ruang lingkup NACP adalah berdasarkan kepada integriti dan tadbir urus yang disokong oleh realiti ini.

Pembangunan NACP dengan menggunakan pendekatan seumpama ini bakal memastikan perjuangan Malaysia untuk mengamalkan slogan “Hidup Tanpa Rasuah” terlaksana. Ini jugalah alasan utama mengapa NACP dibangunkan ; untuk menyatukan semua inisiatif dan usaha berkaitan integriti, tadbir urus dan antirasuah dalam satu pelan terintegrasi.

(sumber Pelan Antirasuah Nasional 2019-2023)



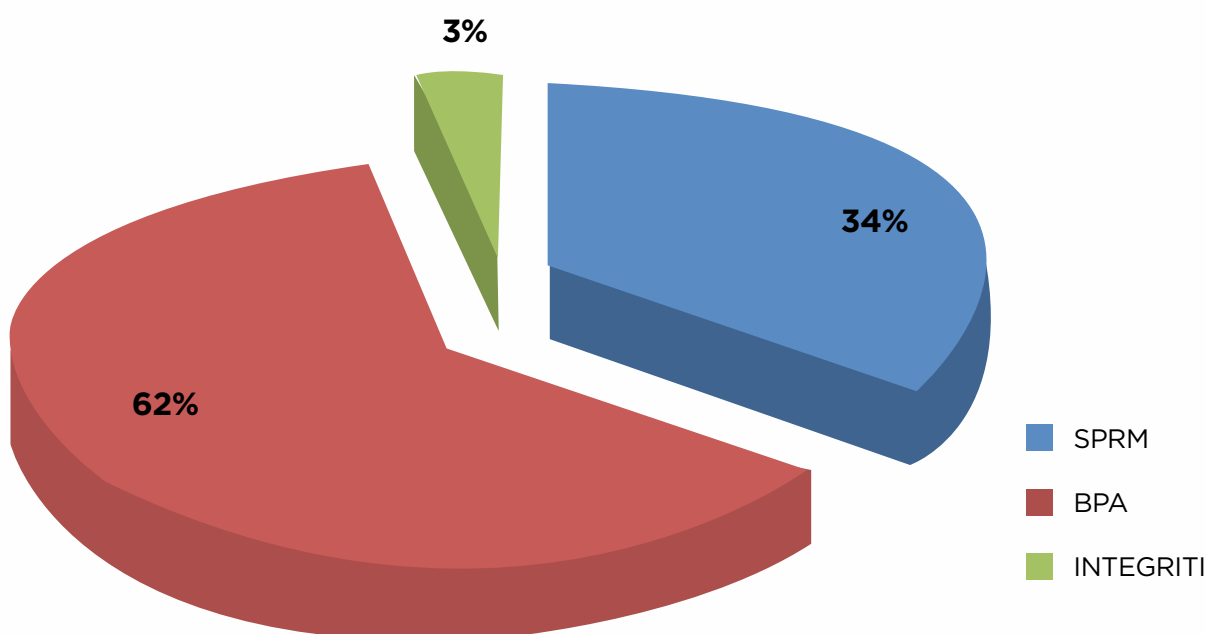
ISU UTAMA YANG DIHADAPI OLEH MALAYSIA DALAM MEMERANGI RASUAH



KUPASAN DATA

Data yang dikumpul daripada Pelbagai Agensi Kerajaan seperti data daripada Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) yang meliputi statistik serta analisis sistem dan prosedur, Laporan Ketua Audit Negara daripada Jabatan Audit Negara, Laporan Audit Dalamam daripada Bahagian Integriti dan Laporan Aduan daripada Unit Aduan Bahagian Khidmat Pengurusan Majlis Daerah Gerik.

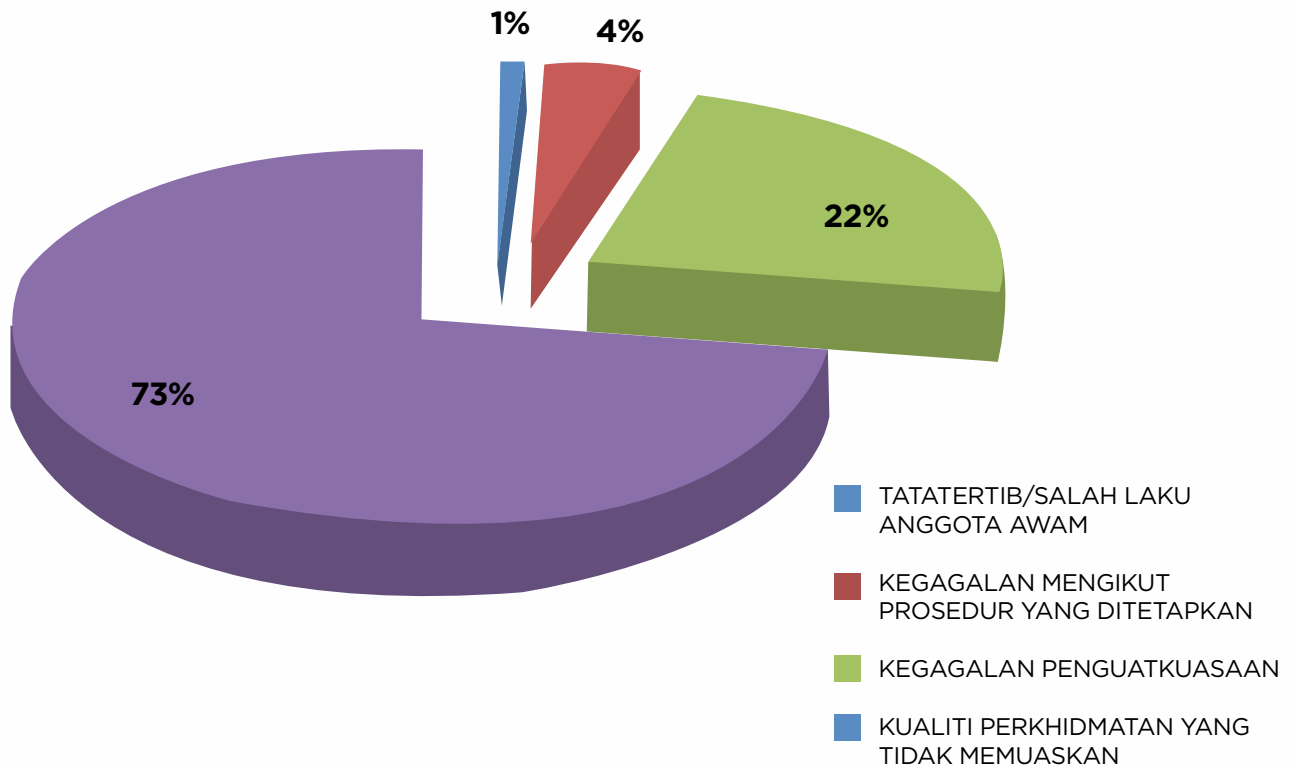
STATISTIK ADUAN DARIPADA AGENSI LUAR 2016 - 2020



*sumber : SPRM, BPA, Unit Integriti, Jabatan Audit Negara
& Pejabat Menteri Besar Perak

Sepanjang tahun 2016 - 2020 Majlis Daerah Gerik memperoleh data statistik aduan daripada agensi luar seperti Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM), Biro Pengaduan Awam (BPA), Unit Integriti Perak, Jabatan Audit Negara dan Pejabat Menteri Besar Perak. Merujuk kepada carta pai di atas, aduan daripada BPA adalah yang paling tinggi sebanyak 62% di mana perlu lebih diambil perhatian dan pemantauan berkala manakala yang paling rendah adalah aduan daripada unit integriti sebanyak 3%. Manakala aduan daripada SPRM adalah sebanyak 34% dan perlu juga diambil perhatian yang khusus kerana angka tersebut hampir mencecah separuh daripada keseluruhan aduan yang diterima. Tiada aduan yang diterima daripada Jabatan Audit Negara dan juga Pejabat Menteri Besar Perak.

ANALISIS ADUAN MENGIKUT KATEGORI 2016 - 2020



*sumber : Unit Aduan Majlis Daerah Gerik

Manakala data yang diterima daripada Unit Aduan Majlis Daerah Gerik, sepanjang tahun 2016 – 2020 kualiti perkhidmatan yang tidak memuaskan adalah penyumbang terbesar kepada unit tersebut sebanyak 73%. Kegagalan penguatkuasaan di tempat kedua dengan 22% manakala kegagalan mengikut prosedur yang ditetapkan mencatat peratusan sebanyak 4%. Berdasarkan data tersebut, tatatertib dan salah laku anggota awam mencatat 1% akan tetapi perkara ini sentiasa perlu dipantau supaya Majlis Daerah Gerik dapat melaksanakan sistem penyampaian yang cekap dan berkesan.

DASAR INTEGRITI DAN TADBIR URUS

MDG sentiasa menyokong usaha kerajaan dalam membanteras rasuah. Bagi tujuan ini, MDG telah mengambil inisiatif selari dengan dasar dan tadbir urus nasional seperti melaksanakan Polisi Tiada Hadaiah, melafazkan Ikrar Bebas Rasuah, membangunkan Pelan Pengurusan Risiko Rasuah (CRM) dan yang terkini ialah Pelan Anti Rasuah Organisasi (OACP) 2021 - 2025.

ISU DAN CABARAN

Isu rasuah wujud dalam pelbagai sektor dan bidang, tanpa mengira status atau kedudukan individu yang memberi atau menerima rasuah. Tekanan ekonomi dan sosial membuka ruang dan peluang kepada berlakunya rasuah dan pelanggaran etika dalam pengurusan awam. Secara amnya, isu rasuah boleh dibahagi kepada tiga (3) bidang:



TADBIR URUS

- Peruntukan undang-undang (Akta, Enakmen) yang lapuk / tidak lagi sesuai yang menjurus kepada kelemahan penguatkuasaan.
- Kelemahan pengurusan maklumat dan proses kerja yang tidak teratur.

KOMPETENSI

- Kelemahan dalam membuat keputusan berasaskan maklumat yang tepat dan betul.
- Kelewatan atau kelemahan dalam melaksanakan tugas dan tindakan yang ditetapkan menyebabkan penyampaian perkhidmatan tidak cekap.
- Penguatkuasaan yang lemah.

INTEGRITI

- Penyalahgunaan kuasa dalam menjalankan tugas.
- Kebocoran maklumat terperingkat.
- Wujud ruang dan peluang untuk rasuah dan pelanggaran integriti semasa pelaksanaan tugas.
- Campur tangan pihak yang berkepentingan dalam proses membuat keputusan.

PENILAIAN RISIKO

- 1.1. MDG telah melaksanakan Penilaian Risiko Rasuah / *Corruption Risk Analysis* (CRA) bagi mengenalpasti risiko-risiko berkaitan governans, integriti dan anti rasuah di MDG yang mungkin menjejaskan kewangan, operasi dan imej korporat. Antara mekanisme yang digunakan bagi pelaksanaan penilaian risiko adalah:
 - 1.1.1. Menganalisis data risiko rasuah semasa Bengkel Dalamann Pengurusan Risiko Rasuah (CRM) pada 1 Februari 2021.
 - 1.1.2. Mengenalpasti risiko-risiko governans, integriti dan anti rasuah semasa Bengkel Dalamann Pembangunan OACP 15 April 2021.
 - 1.1.3. Data-data dalaman organisasi seperti aduan, kes tatatertib dan Sistem Pengurusan Audit Nilai (SPAN).
 - 1.1.4. Data-data dari agensi luar seperti Laporan Jabatan Audit Negeri Perak, Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia dan Biro Pengaduan Awam.
- 1.2. Berdasarkan penilaian risiko yang telah dijalankan, empat (4) bidang utama yang terdedah kepada risiko governans, integriti dan anti rasuah di MDG yang telah dikenalpasti:
 - 1.2.1. Pentadbiran sektor awam;
 - 1.2.2. Perolehan awam;
 - 1.2.3. Penguatkuasaan undang-undang; dan
 - 1.2.4. Tadbir urus.





BAB 2 : **KERANGKA OACP MDG**

PELAN ANTIRASUAH
ORGANISASI 2021-2025
[OACP] MAJLIS DAERAH GERIK

KERANGKA UTAMA OACP MDG

VISI

- Membina warga Jabatan yang berintegriti tinggi

MISI

- Memperkukuh tadbir urus dan integriti warga Jabatan melalui pematuhan terhadap undang-undang, peraturan dan arahan yang berkuasa

MATLAMAT

- Membudayakan amalan integriti dalam penyampaian perkhidmatan Jabatan kepada *stakeholder*

BIDANG KEUTAMAAN

- Pentadbiran sektor awam
- Penguatkuasaan undang-undang
- Perolehan awam
- Tadbir urus terbaik



- Memperkukuhkan kecekapan penyampaian

- Mempertingkatkan keberkesanan dan ketelusan perolehan awam

4 Strategi

- Menginstitusi kredibiliti agensi penguatkuasaan undang-undang ; dan

- Memupuk tadbir urus baik dalam organisasi

4

Bidang Keutamaan

Risiko

8

23

Inisiatif

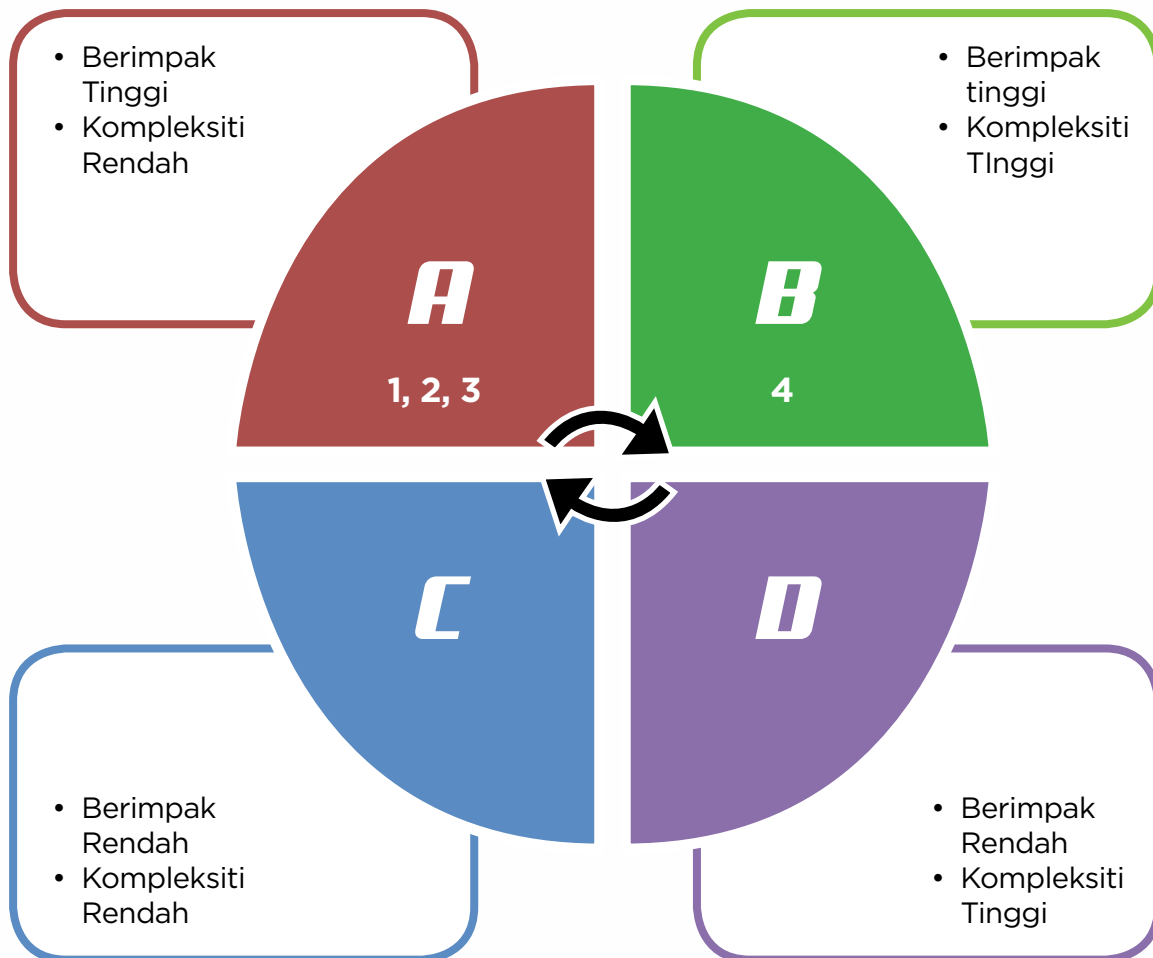
Objektif Strategi

8

INISIATIF KEUTAMAAN

1. Analisis Kuadran

Analisis Kuadran di bawah menggambarkan keutamaan bagi **4 inisiatif** yang dikenal pasti daripada 23 inisiatif berdasarkan punca rasuah yang ditemui. 5 inisiatif ini ditentukan berdasarkan analisis tahap impak dan tahap kompleksiti pelaksanaannya. **3 inisiatif** yang dikenal pasti berada dalam kelompok **Kuadran A** (impak tinggi dan kompleksiti rendah) memerlukan sedikit usaha dalam pelaksanaannya sebaliknya mampu memberi kesan besar kepada penambahbaikan tadbir urus organisasi. Selebihnya **1 inisiatif** keutamaan yang dikenal pasti berada dalam kelompok **Kuadran B** (impak dan kompleksiti tinggi) memerlukan usaha yang lebih gigih untuk dicapai. Ringkasan 4 inisiatif berkenaan adalah seperti berikut:



Kompleksiti : Kesukaran dan kerumitan dalam pelaksanaan sesuatu inisiatif.

Impak : Kesan atau hasil positif yang dicapai melalui pelaksanaan sesuatu inisiatif.

KEUTAMAAN STRATEGI



Ringkasan berikut menunjukkan 4 inisiatif yang perlu diberi keutamaan daripada 23 inisiatif yang telah dikenalpasti berdasarkan keperluan kesegeraan untuk menangani rasuah. Ia berdasarkan empat (4) strategi utama iaitu:

- i. Memperkukuhkan Kecekapan Penyampaian Perkhidmatan Awam
- ii. Mempertingkatkan Keberkesanan dan Ketelusan Perolehan Awam
- iii. Menginstitusikan Kredibiliti Agensi Penguatkuasaan Undang-Undang
- iv. Memupuk Tadbir Urus Baik

STRATEGI 1: MEMPERKUKUKKAN KECEKAPAN PENYAMPAIAN PERKHIDMATAN AWAM

OBJEKTIF STRATEGI 1.1 : MEMPERKASAKAN PERKHIDMATAN AWAM KE ARAH TADBIR URUS YANG LEBIH BAIK

BIL.	RISIKO / POTENSI RISIKO	INISIATIF	PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
1.1.1	Campur tangan pihak yang berkepentingan dalam proses membuat keputusan tender / sebutharga	<ul style="list-style-type: none"> Mengadakan taklimat mengenai Akta SPRM 2009 Melaksanakan kajian dan semakan semula terhadap prosedur dan operasi standard (SOP) / peraturan / Garis Panduan dan apa-apa prosedur kelulusan Mewujudkan polisi atau garis panduan bagi menghalang menggunakan surat sokongan ahli politik atau orang berpengaruh 	Unit Undang-Undang / Jabatan Kejuruteraan	Okt 2021 - Dis 2025

OBJEKTIF STRATEGI 1.2 : MENAMBAHBAIK KEBERKESANAN PENDIDIKAN DAN PEMBANGUNAN PROFESIONALISME BERTERUSAN DALAM KALANGAN PEGAWAI AWAM

BIL.	RISIKO / POTENSI RISIKO	INISIATIF	PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
1.2.1	Binaan haram yang tidak terkawal	<ul style="list-style-type: none"> Mengadakan kempen kesedaran dan penerangan kepada masyarakat Membangunkan prosedur operasi standard berkaitan campur tangan pihak ketiga (tindakan undang-undang) Mewujudkan program pemutihan Menguatkuasakan tindakan Pemantauan terhadap binaan 	Unit Bangunan	Jan 2022 - Dis 2025



STRATEGI 2 : MEMPERTINGKATKAN KEBERKESANAN DAN KETELUSAN PEROLEHAN AWAM

OBJEKTIF STRATEGI 2.1 : MENINGKATKAN KETELUSAN PEROLEHAN AWAM DAN PENGURANGAN RISIKO RASUAH

BIL.	RISIKO / POTENSI RISIKO	INISIATIF	PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
2.1.1	Salahguna kuasa dan penyelewengan dalam urusan perolehan	<ul style="list-style-type: none">Menjadikan kursus kewangan dan perolehan, integriti serta etika kerja sebagai kursus wajib ke atas semua pegawai baru.	Jabatan Khidmat Pengurusan	Jan 2022 - Dis 2025
2.1.2	Kebocoran maklumat sebutharga	<ul style="list-style-type: none">Melaksanakan program kesedaran pengurusan modal insan seperti kursus / seminar dalam aspek governans, integriti dan anti rasuah.Pemantauan di setiap peringkatMembuat prosedur kerahsian perolehanMenguatkuasakan larangan membawa telefon bimbit ke dalam bilik mesyuarat.	Unit Undang-Undang	Jan 2022 - Dis 2025

STRATEGI 3 : MENGINSTITUSIKAN KREDIBILITI AGENSI PENGUATKUASAAN UNDANG-UNDANG

OBJEKTIF STRATEGI 3.1 :MENAMBAHBAIK PERUNDANGAN AGENSI PENGUATKUASAAN UNDANG-UNDANG

BIL.	RISIKO / POTENSI RISIKO	INISIATIF	PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
3.1.1	Kegagalan pelaksanaan penguatkuasaan	<ul style="list-style-type: none">Menyediakan kursus berkaitan kepada anggota penguat kuasa	Jabatan Khidmat Pengurusan	Jan 2022 - Dis 2025

STRATEGI 4 : MEMUPUK TADBIR URUS BAIK

OBJEKTIF STRATEGI 4.1 : MEMASTIKAN PENGAMALAN KETELUSAN DALAM MDG

BIL.	RISIKO / POTENSI RISIKO	INISIATIF	PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
4.1.1	Proses sewaan tidak mengikut prosedur	<ul style="list-style-type: none"> Menyediakan kursus berkaitan serta pemantauan berkala oleh penyelia Mewujudkan jawatankuasa penilaian dan pemilihan penyewa. Pemilihan perlu telus dalam memilih individu yang tidak berkepentingan Mewujudkan polisi atau garis panduan bagi menghalang menggunakan surat sokongan ahli politik atau orang berpengaruh 	Jabatan Penilaian dan Pengurusan Harta	Jan 2022 - Dis 2025
4.1.2	Tuntutan palsu oleh kakitangan	<ul style="list-style-type: none"> Penyertaan kursus asas kewangan dan perolehan Mematuhi dan menyemak mengikut prosedur tuntutan Semakan dibuat sebelum pembayaran dilakukan Mewajibkan penggunaan sistem ehadir bagi tuntutan lebih masa dan menguatkuasakan tuntutan hanya dibenarkan tidak melebihi 1/3 gaji (Pemotongan dibuat secara automatik) Setiap Ketua Jabatan perlu memantau dan membuat penyeliaan terhadap kakitangan di bawah seliaan masing-masing 	Jabatan Khidmat Pengurusan	Jan 2022 - Dis 2022
4.1.3	Tuntutan palsu oleh kakitangan	<ul style="list-style-type: none"> Mengeluarkan surat tunjuk sebab dan mengambil tindakan tatatertib 	Jabatan Khidmat Pengurusan	Jan 2022 - Dis 2022



BAB 3 : ***TADBIR URUS***

PELAN ANTIRASUAH
ORGANISASI 2021-2025
[OACP] MAJLIS DAERAH GERIK

PRINSIP PENGURUSAN ANTI RASUAH

Prinsip pengurusan anti rasuah MDG adalah dasar yang dipegang oleh MDG dalam menentukan hala tuju pengurusan pelaksanaan OACP. MDG telah menggariskan empat (4) prinsip seperti berikut:

KOMITMEN PENGURUSAN TERTINGGI

- Mengamalkan serta menghayati integriti dan nilai-nilai etika di tahap yang tertinggi.
- Mematuhi sepenuhnya keperluan undang-undang dan peraturan berkaitan anti rasuah yang berkuat kuasa.
- Menguruskan risiko rasuah organisasi secara berkesan.

PENILAIAN RISIKO RASUAH

- Melaksanakan penilaian risiko rasuah secara berkala dan mengemaskini Pelan Pengurusan Risiko Rasuah.
- Memberi keutamaan kepada risiko rasuah sama ada dalaman mahupun luaran.

PELAKSANAAN INISIATIF

- MDG akan mewujudkan langkah pelaksanaan inisiatif yang munasabah dan bersesuaian bagi menangani sebarang risiko rasuah yang berbangkit daripada kelemahan struktur tadbir urus, proses dan prosedur serta penguatkuasaan undang-undang.

PEMANTAUAN DAN PENILAIAN SECARA SISTEMATIK

- Mengemukakan pelaporan pelaksanaan inisiatif kepada Pengurusan Tertinggi.
- Penilaian secara berkala bagi menilai prestasi, kecekapan dan keberkesanan program.
- Mengenalpasti penyelesaian terbaik bagi setiap permasalahan yang timbul.

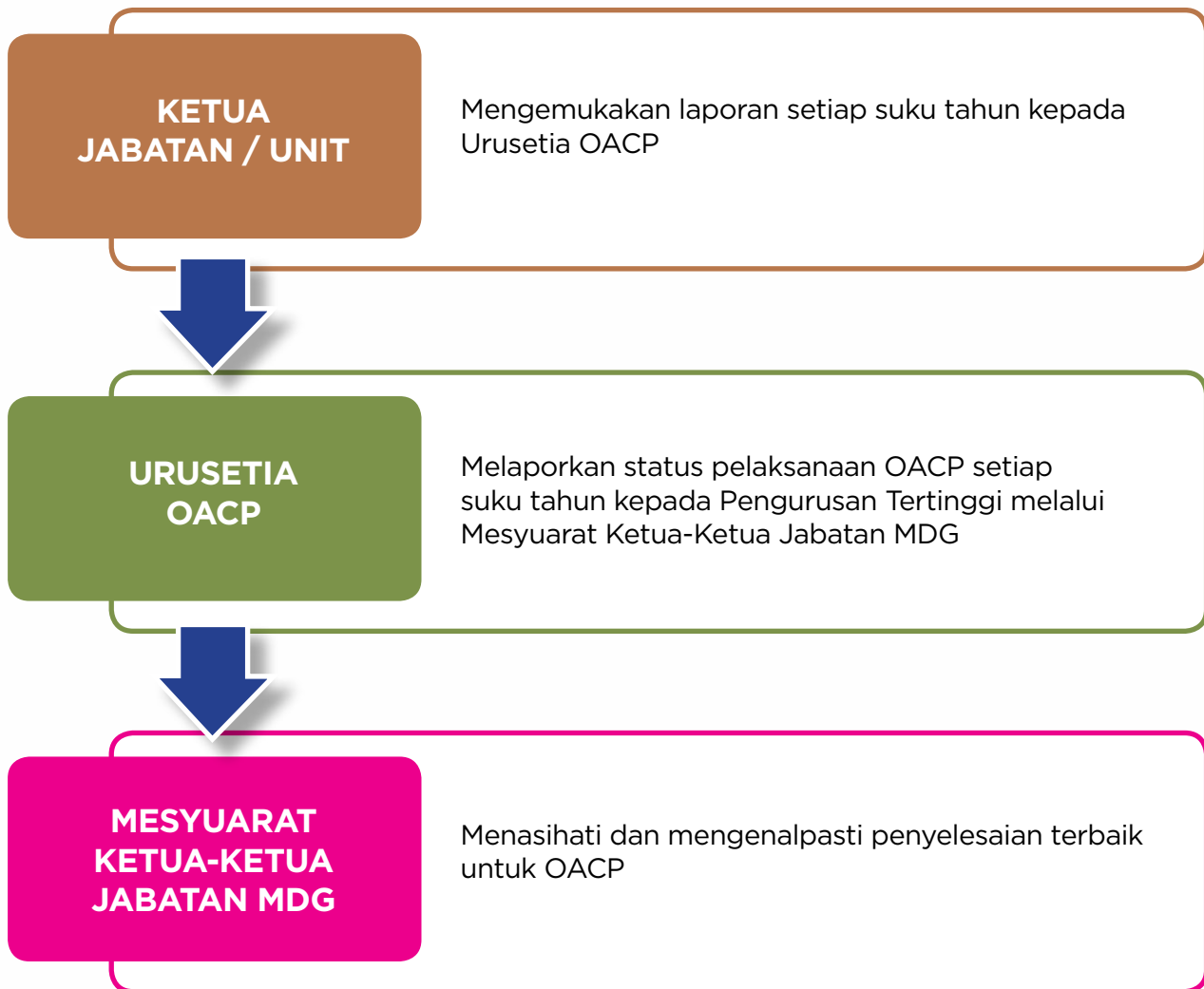
MEKANISME PELAKSANAAN

Bil.	PERKARA	URUSETIA	TINDAKAN
1	Jawatankuasa Anti Rasuah (JAR) Negeri Perak	Unit Integriti, SUK Perak	Pembentangan status pencapaian dan pelaksanaan inisiatif di bawah OACP.
2	Mesyuarat Ketua-Ketua Jabatan MDG	Ketua Jabatan Khidmat Pengurusan	<ul style="list-style-type: none"> Memastikan inisiatif-inisiatif dalam OACP dilaksanakan berdasarkan sasaran dan tempoh masa yang ditetapkan. Mengemukakan laporan pelaksanaan inisiatif secara suku tahun kepada Yang Dipertua.



MEKANISME PENYELARASAN DAN PEMANTAUAN

1. Penyelarasan



2. Pemantauan

- 7.1.1. Membuat perbandingan keputusan sebenar dengan sasaran (melalui pengumpulan data yang kerap).
- 7.1.2. Membincangkan segala kekangan atau cabaran dalam pelaksanaan inisiatif di dalam Mesyuarat Pengurusan peringkat Jabatan / Unit.
- 7.1.3. Menyediakan laporan kepada Urusetia OACP setiap suku tahun.



BAB 4 : ***KESIMPULAN***

PELAN ANTIRASUAH
ORGANISASI 2021-2025
[OACF] MAJLIS DAERAH GERIK

KESIMPULAN

Kerajaan dalam usaha pemantapan governans, integriti dan anti rasuah dalam sistem pengurusan pentadbiran kerajaan telah merangka satu pelan khusus iaitu NACP 2019 – 2023 bagi menangani permasalahan rasuah, integriti dan tadbir urus negara ini.

Bagi memperlihatkan komitmen MDG dalam menyokong usaha kerajaan ini, MDG telah membangunkan OACP MDG bagi tempoh lima (5) tahun iaitu 2021 sehingga 2025. OACP ini telah menggariskan 17 inisiatif yang akan dilaksanakan oleh MDG sebagai mekanisme pengurusan pemantapan governans, integriti dan anti rasuah Jabatan.

Pelan ini juga menjelaskan mekanisme penyelarasan dan pemantauan bagi memastikan inisiatif-inisiatif OACP ini dilaksanakan seperti yang ditetapkan dan pelan ini akan sentiasa dikaji dan dikemaskini mengikut perubahan semasa.

Akhirnya, diharapkan agar OACP ini dapat berfungsi sebagai panduan dan rujukan kepada semua pihak yang terlibat dalam usaha memantapkan governans, integriti dan anti rasuah di MDG selaras dengan visi OACP MDG iaitu “**MEMBINA WARGA JABATAN YANG BERINTEGRITI TINGGI**”.





Catatan



www.gerik.gov.my



www.gerik.gov.my

www.gerik.gov.my



www.gerik.gov.my

www.gerik.gov.my



www.gerik.gov.my

www.gerik.gov.my



www.gerik.gov.my